

職員採用情報 Q & A

応募について

Q. 他大学の出身ですが、応募することはできますか？

ご応募いただけます。出身大学や出身学部によって不利になることはありません。

Q. 過去に学校法人北海道科学大学の採用試験を受験しましたが、再度応募できますか？

応募資格に該当していれば、ご応募いただけます。

Q. 応募するために必要な資格はありますか？

特別な資格は必要ありません。ただし、Word や Excel、PowerPoint の操作など基本的なパソコンスキルは仕事をするうえで大いに役立ちます。

Q. 応募資格に該当しない場合（学歴、卒業年等）でも受け付けてもらえますか？

申し訳ありませんが、受付できません。

※長期勤続によるキャリア形成を図る観点で募集するため、制限を設けています。

Q. 既卒者ですが、新卒採用には応募できますか？

既卒の方であっても、大学・大学院卒業後 3 年以内であればご応募いただけます。

Q. 中途採用は行っていますか？

定期的な中途採用は行っていません。中途採用の募集を行う際は[採用・募集情報ページ](#)でお知らせします。なお、近年の中途採用募集は、2018 年度と 2020 年度に行いました。

Q. 採用に関するパンフレット等の資料はありますか？

[採用・募集情報ページ](#)にて、採用要項を掲載しています。また、新卒職員採用に関する情報は、職員採用情報サイトを参照ください。

Q. 新卒採用予定者数は何名ですか？

若干名です。なお、近年の新卒採用者数は2022年度2名、2021年度1名、2020年度2名です。

Q. 採用に関する説明会やインターンシップの受け入れは行っていますか？

採用に関する説明会やインターンシップの受け入れについては、現時点で定期的な開催は予定しておりませんが、説明会やインターンシップの受け入れを行う場合は、[採用・募集情報ページ](#)でお知らせいたします。

また、[採用・募集情報ページ](#)に掲載がない場合でも、大学訪問等の対応は可能です。説明を聞きたい、実際に職場の雰囲気を見たいという方は教職員課まで一度ご相談ください。

Q. OB・OG訪問はできますか？

OB・OG訪問を希望する方は教職員課まで一度ご相談ください。出身大学によっては、OB・OGがいない場合など、対応できない場合がありますので、ご了承ください。

もちろん、OB・OGがいない場合であっても職員がご質問にお答えすることなどでの対応も可能ですので、ご相談ください。

採用後について

Q. お給料はどのくらいになりますか？

大卒初任給で月額 207,366 円（基本給、調整手当、初任給調整手当の合計）のほか、支給要件に該当する方は住居手当、通勤手当などの手当があります。また、年 2 回賞与が支給されます。

Q. 人事異動はありますか？

あります。ジョブローテーション制度により、3～5 年を目安に複数の部署を経験し、様々な仕事への理解を深めます。また、外部機関への出向もあり、2020 年度までに 2 名の職員が出向しています。

Q. どのような研修がありますか？

階層別研修（新人・中堅・管理職）、スキルアップ研修が行われるほか、学びたいと思う研修を自分で企画・立案して受講できる公募型研修制度があります。また、資格取得や大学院の修学費用等を助成する制度も設けています。その他、他の私立大学職員と一緒に研修する機会もあり、スキルアップが可能です。

Q. 結婚・出産後も仕事を続けたいと思っているのですが、育児休業は取得できますか？

子どもが 1 歳に達するまで育児休業を取得することが可能です。子どもが保育園に入園できない等の事情がある場合は、最長で子どもが 2 歳に達するまで育児休業を延長することができます。出産した専任職員の育児休業取得率、および育児休業からの復職率は、100%（2023 年 3 月現在）です。

その他

Q. 個人情報の取り扱いはどのようになっていますか？

ご提出いただいた個人情報は採用選考のためにのみ使用します。なお、採用決定者の個人情報については、引き続き採用後の雇用管理のために利用します。その他の方の応募書類については本法人にて責任を持って適切な方法にて確実に破棄させていただきます。

Q. 採用に関する問い合わせはどのようにすればよいでしょうか？

学校法人北海道科学大学 総務部 教職員課へメール（ jinji@hus.ac.jp ）でお問い合わせください。