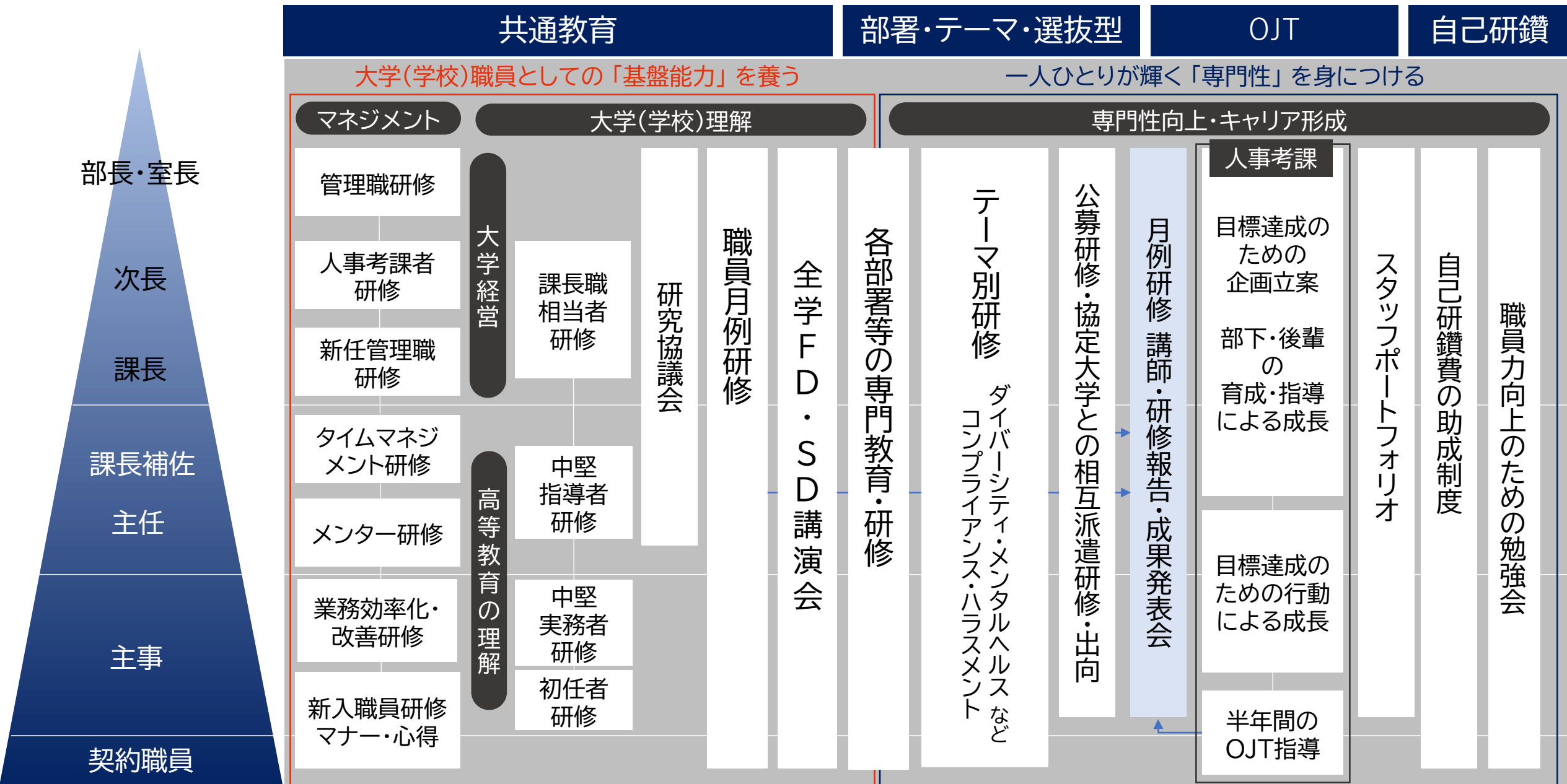


+Professional Staff Development

～学校法人北海道科学大学 職員の教育・研修体系図～



※メンター:仕事やキャリアの手本となり、助言・指導を行う職員、ダイバーシティ:多様性。個々の違いを受け入れ、尊重するとともに、それぞれの強みや専門性を活かせる職場を目指す取り組みのこと
 スタッフポートフォリオ:職員履歴書(職員の業績を可視化し、キャリア形成や上司との面談等に活用する)、OJT(On the Job Training):職場での業務を通じた教育

+Professional Staff Development ~学校法人北海道科学大学 職員の自己研鑽について~

職員がSD(Staff Development)の一環として行う自己研鑽に対し、費用を助成する「自己研鑽費助成制度」があります。そのうち、資格取得や検定試験に挑戦する費用を助成した例を紹介します。(2021年2月時点)
この制度では、資格取得や試験についての合否は問いません。

資格

キャリアコンサルタント

ITパスポート

図書館司書

第二種衛生管理者

2級・3級知的財産管理技能士

防災士

産業カウンセラー

Microsoft Office Specialist

(下線は国家資格)

検定

日商簿記検定試験2級・3級

ファイナンシャル・プランニング技能検定3級

ビジネス会計検定試験3級

給与計算実技能検定1級・2級

統計検定2級

マイナンバー実務検定1級

個人情報保護士認定試験

ワークルール検定初級・中級

ワークスタイルコーディネーター認定試験

メンタルヘルス・マネジメント検定試験Ⅲ種

進路アドバイザー検定

秘書検定1級・準1級

日本マナー・プロトコル検定準1級・2級

ニュース時事能力検定

TOEIC … etc.

学位

修士(大学アドミニストレーション)

最近では、働きながら
大学院に通う職員も
増えています



国家資格をはじめ、
法律や経理分野、パソコンスキル、
教養、語学分野など
様々なジャンルの
資格・検定試験に挑戦しています

